

1ª Ocupabilitat

Definició

La ocupabilitat és un indicador de la relació entre la **persona** i l'**ocupació**, en un moment determinat de la seva vida i en un context laboral concret.

Dinàmica:

Evoluciona al llarg de la vida de la persona, en paral·lel als seus canvis (experiència, formació, situació personal, competències, etc).

Relativa

Determinat nivell d'ocupabilitat sempre és en relació a un determinat treball o perfil professional, per al que tindrà unes determinades **competències**.

Aquestes competències poden ser suficients per a accedir a un treball en un context social i cultural determinat però no en un altre (tot i ésser el mateix treball).

Variable

Canvia en funció de l'evolució i el comportament dels mercats econòmics i de l'impacte d'aquests en el mercat de treball.



ADA

Apoderament de dones adolescents i joves
Una proposta d'acompanyament per a la inclusió socio-laboral

18 a 25 anys

Factors estructurals

- ✓ Factors econòmics, polítics i socials
- ✓ Situació del mercat laboral en relació a les persones treballadores
- ✓ Cojuntura del sector d'ocupació
- ✓ Polítiques econòmiques i socials
- ✓ Infraestructura econòmica i social
- ✓ Factors de discriminació



Factors personals

- ✓ Trajectòria professional formal i no formal
- ✓ Posicionament professional davant la feina i sector
- ✓ Trajectòria formativa formal i no formal
- ✓ Situació socioeconòmica
- ✓ Nivell sociocultural
- ✓ Sistema de creences
- ✓ Situació familiar
- ✓ Altres (salut, discapacitat, gènere, etc)



Factors personals

Competències Tècniques

- ✓ Competències de perfil professional

Competències de base

- ✓ Accés a la ocupació
- ✓ Instrumentals bàsiques
- ✓ Instrumentals específiques



Competències Transversals

- ✓ De diagnòstic
- ✓ Relacionals
- ✓ D'afrontament



ADA

Apoderament de dones adolescents i joves
Una proposta d'acompanyament per a la inclusió socio-laboral

18 a 25 anys